

HiAll 团队 2007 名企求职大礼包

OUR MISSION: WE HELP YOU FLY HIGHER IN YOUR CAREER!



广州本田篇

地址：北京市海淀区中关村东路 18 号财智国际大厦 B 座 802 邮编：100083

电话：(8610) 51664012 82600684 邮件：service@hiall.com.cn

这份文档可能包含了纽哈斯国际教育咨询拥有的专利，或者未决专利应用的相关内容和素材。提供这份文档给使用者并不意味着对这些专利的任何授权。

版权所有 ©纽哈斯教育咨询。HiAll 标识和产品名称都是纽哈斯国际教育咨询的商标或者注册商标。其他标识和产品名称都是各自所有者的商标或者注册商标。

前言

2007 年名企校园招聘大战已拉开帷幕，为了更好的服务同学们求职，HiAll 网站特新增具有很强时效性的 2007 校园招聘专版。我们的目标是做到“一站式”求职服务，尽可能使同学们的求职便利。同时我们还开设了相关的培训班，增加同学们对行业的了解和求职的信心。

此次我们推出了广州本田求职大礼包，随后的各大名企大礼包也将马上和大家见面。此外，我们会随着 07 各名企校园招聘的进度，适时地为同学们提供其他各企业的相关资讯和相关培训内容。

同时，我们 HiAll 团队也真诚的期待着同学们对我们网站的 07 校园招聘专题提出意见和建议，力求使我们的服务更贴近同学们的需要，让我们共同努力，赢取 07 校园招聘！

◆HiAll2006-11-17 求职英语，英语不再是难题

毕业前夕，求职大军，英语面试，

你将拿什么让 HR 给你满分？

听说读写，英文沟通，

你是否一一掌握？

面试现场，

你能否用英语清楚地表达完整的想法？

求职培训曾帮助 93% 的 HiAllers 进入无数 International companies。你是否也有着强烈的兴趣和愿景，希望能够进入 International company，成为职场超级双语人？

11 月，HiAll 又将开设周末班，在读、写、听、说四个方面立体而更全面且广泛的空间，这里将有全新的培训体制：

★听英语面试的各个环节：37 个常见问题；案例面试和 AC 面试可能会遇到的英语场景。

★说如何用地道的英语回答考官问题；面试技巧以及常用词汇的正确表达方法

★读案例阅读、分析以及笔试；快速获得有用案例信息的技巧，笔试的解题方法。

★写英文简历，开放性问题 and 求职信函的写作，获得各部分写作的重点，常用的结构以及表达方式。



HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

Other benefit:

- 实战模拟面试。
- 企业需求能力的拓展训练。
- 与著名企业员工的面对面交流。
- 来自全国各地，在求职路上志同道和的人脉关系。

【培训时间】 2006-11-17,18,19 全天

【培训地点】 HiAll 培训教室—中科院自动化研究所 13 层第二会议室

【培训费用】 560 元/人

【报名方式】 <http://www.hiall.com.cn/activity/SignUp.php>

【咨询电话】 010—82600684 010-51664012-809

【电子邮箱】 service@hiall.com.cn



目 录

第一章 公司简介.....	6
1.1 公司信息框图	6
1.2 公司概况	7
1.2.1 广州本田	7
1.2.2 生产规模	7
1.2.3 经营情况	7
1.2.4 社会评价	8
1.3 企业文化	8
1.3.1 以人为本	8
1.3.2 广州本田哲学	8
1.4 组织结构	8
1.5 开展业务	8
1.6 竞争对手	10
1.7 企业领导者介绍	10
第二章 公司招聘.....	11
2.1 招聘说明	11
2.1.1 应聘者在参加广本校园招聘各阶段需要携带的物品和资料.....	11
2.1.2 基本要求.....	11
2.1.3 应聘申请.....	11
2.2 招聘日程.....	12
2.2.1 广州本田 2006 年应届高校毕业生应聘流程.....	12
2.2.2 广州本田 2006 年校园招聘日程安排	12
2.3 需求部门和需求专业说明	13
2.4 公司福利薪酬	14
2.5 职业发展	14
第三章 面经大全.....	15
3.1 广本面试方式与内容	15
3.2 详谈第二轮面试.....	15
3.2.1 程序.....	15
3.2.2 提问环节涉及的问题摘选.....	15
3.2.3 经验教训.....	16
3.3 笔试部分.....	16
3.4 笔试题选.....	17
第四章 内部声音.....	18
第五章 附录.....	19
5.1 公司指南	19
5.2 各大企业招聘时间表	20




第六章 HiAll简介.....	29
6.1 HiAll2.0 培训课程体系	29
6.2 HiAll专家顾问团名单.....	32
6.3 HiAll金牌讲师.....	33
6.4 HiAll学员感言.....	35
6.5 HiAll出版物.....	36

第一章 公司简介

2007 年更多名企信息，请访问：

<http://www.hiall.com.cn/bbs/forumdisplay.php?fid=344>

1.1 公司信息框图

 广州 HONDA	
广州本田——中日合资汽车制造企业	
概况 THE STATS 公司类型： 汽车制造 经营规模： 2004 年年初建立了 24 万辆的生产体制，并实现了日产 1000 台的目标 股东： 广州汽车集团公司和日本本田技研工业株式会社合资经营 中国总裁： 峯尚立 业务类型： 产品品种有第七代雅阁轿车、新一代奥德赛多功能轿车、Fit Saloon（飞度）三厢轿车和 Fit（飞度）两厢轿车 地址： 广州市黄埔区广本路 1 号 邮政编码： 510700 电话： 020-82270620 传真： 020-82270620 网址： http://www.guangzhouhonda.com.cn	主要竞争对手 KEY COMPETITORS 一汽、东风、上汽，重庆长安、安徽奇瑞、沈阳华晨、南京菲亚特、浙江吉利、哈飞、昌河和江铃汽车等
	优势 UPERS “少投入、快产出、滚动发展” 在产品技术、产品质量、销售模式等方面做到与世界先进水平同步。
	不足 DOWNERS 需要扩大生产规模和市场占有率
广州本田企业理念	
以人为本 实现创新 共享喜悦	

这份文档可能包含了纽哈斯国际教育咨询拥有的专利，或者未决专利应用的相关内容和素材。提供这份文档给使用者并不意味着对这些专利的任何授权。

版权所有 ©纽哈斯教育咨询。HiAll 标识和产品名称都是纽哈斯国际教育咨询的商标或者注册商标。其他标识和产品名称都是各自所有者的商标或者注册商标。

1.2 公司概况

更多企业文化及信息动态

<http://www.hiall.com.cn/bbs/forumdisplay.php?fid=344>

1.2.1 广州本田

广州本田汽车有限公司(简称广州本田)于 1998 年 7 月 1 日成立,它由广州汽车集团公司和日本本田技研工业株式会社合资经营,双方各占 50% 股份,合作年限为 30 年。广州本田占地面积为 160 万平方米,现有员工 4000 多人。广州本田目前的产品品种有第七代雅阁轿车、新一代奥德赛多功能轿车、Fit Saloon (飞度) 三厢轿车和 Fit (飞度) 两厢轿车。



1.2.2 生产规模

在国内轿车项目中,广州本田走出了一条“以市场为导向、少投入、快产出、滚动发展”的道路,经过 3 万、12 万、24 万阶段的工程改造,已经于 2004 年年初建立了 24 万辆的生产体制,并实现了日产 1000 台的目标。

广州本田于 2004 年 11 月在增城市建立第二工厂,首期投资 22 亿元人民币,首期生产规模为年产 12 万辆,计划于 2006 年下半年正式投产。通过建立第二工厂,更快更好地满足市场及广大顾客的需求。

1.2.3 经营情况

广州本田成立以来,广州本田成立以来,产销量实现一年上一个新台阶。2004 年,在激烈的市场竞争中,广州本田顺利实现 20.2 万辆的产销目标,实现销售额 330 亿元,实现利税 105 亿元,成为广东省排名第二的纳税大户。



七年来,广州本田源源不断地向社会提供了 62 万辆用户满意的汽车产品,累计实现销售收入 1124.8 亿元,向国家上交税收 202.4 亿元。

这份文档可能包含了纽哈斯国际教育咨询拥有的专利,或者未决专利应用的相关内容和素材。提供这份文档给使用者并不意味着对这些专利的任何授权。

版权所有 ©纽哈斯教育咨询。HiAll 标识和产品名称都是纽哈斯国际教育咨询的商标或者注册商标。其他标识和产品名称都是各自所有者的商标或者注册商标。

1.2.4 社会评价

2002 年 9 月, 在中国质量协会、全国用户委员会组织开展的全国轿车用户满意度指数测评中, 广州本田位居第一。在全部测评品牌中, 用户对广州本田的评价最高, 其用户满意度指数得分达到 77.49 分, 高于进口轿车的用户满意度指数得分。

2005 年 3 月, 美国权威的汽车调查机构 J.D. Power Asia Pacific 公司公布了 2004 年中国新车质量调研(IQS)报告, 广州本田雅阁、广州本田奥德赛和广州本田飞度三款车型分别获各细分市场车型新车质量第一。

2005 年 4 月, 广州本田被北京大学《商业评论》和经济观察报评为中国最受尊敬企业

1.3 企业文化

1.3.1 以人为本

广州本田的成功, 是中日双方精诚合作、全体员工自由梦想、迎接挑战, 将梦想变成现实的结果。“以人为本”的管理, 凝聚所有员工的力量, 为广州本田美好的明天而努力奋斗。

在公司业务不断拓展的同时, 广州本田亦为人才的发展尽量创造良好的条件, “以人为本, 尊重个性”是广州本田的企业哲学, 广州本田深知人才是企业最宝贵的财富的道理, 给予每个员工以发挥个人才干和潜力的广阔空间。



1.3.2 广州本田哲学

基本理念——尊重个性：三种喜悦（购买的喜悦、销售的喜悦、制造的喜悦）

公司宗旨——广州本田以国际企业为目标, 通过向顾客提供世界最高水平的商品, 贡献社会

运营方针——向高目标挑战：重视理论、创意和时间；重视合作和信息交流；努力提高顾客满意度；发挥专业才能, 根据三现主义（现场、现物、现实）开展工作

企业精神——以人为本、实现创新、共享喜悦

1.4 组织结构

拥有研究开发中心、排放试验室等强大技术研发力量和冲压、焊接、注塑、涂装、总装、整车检测等先进工艺生产车间, 以及物流配送中心、综合培训中心等辅助设施。

目前, 广州本田已达到年产 24 万辆汽车的生产能力。生产的车型有 03 年全面换型的新一代雅阁（Accord）轿车系列、多人乘坐多功能轿车奥德赛（Odyssey）以及汇聚 Honda 最新技术的精巧型轿车 Fit Saloon（飞度）。

1.5 开展业务

第七代雅阁轿车

雅阁
ACCORD



新一代奥德赛多功能轿车

奥德赛
Odyssey



Fit Saloon（飞度）三厢轿车

飞度
Fit SALOON



Fit 飞度



1.6 竞争对手

一汽、东风、上汽，重庆长安、安徽奇瑞、沈阳华晨、南京菲亚特、浙江吉利、哈飞、昌河和江铃汽车等。

1.7 企业领导者介绍

 峯川尚 总经理	 曾庆洪 执行副总经理	 荒沢隆雄 副总经理	 蒋平 副总经理
<p>总是先人一步。</p>	<p>自在天地，自由驰骋。是您的梦想，也是我们的梦想。</p>	<p>给个性的发挥创造无限空间，这是“以人为本”的核心价值。</p>	<p>为您提供喜悦，是我们最大的喜悦！</p>

第二章 公司招聘

2.1 招聘说明

2.1.1 应聘者在参加广本校园招聘各阶段需要携带的物品和资料

宣讲会	自制《个人简历》1 份（须附成绩单和奖励证书复印件） 小一寸彩色照片 1 张 钢笔或圆珠笔
笔试	身份证或学生证原件 钢笔或圆珠笔
面试初试	身份证或学生证原件 成绩单原件
面试复试	身份证或学生证原件

2.1.2 基本要求

根据广州市人才引进的相关规定和广州本田对于新聘管理/技术人员的基本要求，应聘者必须是英语水平在国家 4 级以上（日语专业须获得日本语能力测试 1 级证书），并有资格获得学士、硕士或博士学位证书的应届大学毕业生。

2.1.3 应聘申请

- （1）应聘者请登陆“广州本田人才中心”<http://guangzhouhonda.51job.com/>在线填写《应聘申请表》并提交。
- （2）应聘者填写《应聘申请表》时，须确保所填写信息的真实性，广州本田保留对提供虚假信息者作出解职处分而不另行通知及不补偿的权利。
- （3）每一位应聘者只需填写并投递一份《应聘申请表》即可，多投无效。应聘者申请加入的部门只作为面试时的参考，不作为筛选的依据。
- （4）广州本田将从网上筛选部分合适的简历并通知相应的应聘者参加广州本田的校园专场招聘宣讲会，其他未能及时在网上投递简历的应聘者也可参加宣讲会并现场投递简历。

这份文档可能包含了纽哈斯国际教育咨询拥有的专利，或者未决专利应用的相关内容和素材。提供这份文档给使用者并不意味着对这些专利的任何授权。

版权所有 ©纽哈斯教育咨询。HiAll 标识和产品名称都是纽哈斯国际教育咨询的商标或者注册商标。其他标识和产品名称都是各自所有者的商标或者注册商标。

HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

历, 广州本田在当日宣讲会结束后将作二次筛选, 并通知部分合适的应聘者参加笔试。
注: 现场投递简历的应聘者仅限于部分需求量较大的专业, 对于需求量较少的专业现场不再接受简历。

2.2 招聘日程

2.2.1 广州本田 2006 年应届高校毕业生应聘流程



2.2.2 广州本田 2006 年校园招聘日程安排

编号	校园宣讲会、笔试、面试初试					面试复试(招聘周)	
	城市	现场宣讲高校	日期			城市	日期
			网上简历 收集截止	宣讲会	笔试、面试初 试		
A	哈尔滨	哈尔滨工业大学	10.19	10.23	10.24	长春	10.30~11.01
	大连	大连理工大学	10.21	10.25	10.26		
	长春	吉林大学	10.23	10.27	10.28		



HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

B	西安	西安交通大学	10.26	10.30	10.31	成都	11.06~11.08
	重庆	重庆大学	10.28	11.01	11.02		
	成都	四川大学/西南交通大学	10.30	11.03	11.04~11.05		
C	武汉	华中科技大学/武汉理工大学	11.01	11.06	11.07~11.08	广州	11.15~11.18
	长沙	湖南大学/中南大学	11.04	11.09	11.10~11.11		
	广州	中山大学/华南理工大学	11.07	11.12	11.13~11.14		
D	威海	哈尔滨工业大学（威海）	11.11	11.15	11.16	北京	11.22~11.24
	天津	天津大学	11.13	11.17	11.18		
	北京	北京理工大学	11.15	11.19	11.20		
E	杭州	浙江大学	11.17	11.21	11.22	上海	11.28~11.30
	南京	东南大学	11.19	11.23	11.24		
	上海	上海交通大学	11.21	11.25	11.26		

2.3 需求部门和需求专业说明

总务部	工学/管理学双学士、机械设计与自动化、消防工程
财务部	会计学、财务管理
销售部	汽车工程、机械设计与自动化、市场营销、经济学、计算机科学与技术、物流管理、统计学、广告学
采购部	汽车工程、机械设计与自动化、材料加工工程（锻压与模具）、材料加工工程（焊接）、电气工程及其自动化、化学工程与工艺、高分子材料与工程、计算机科学与技术
企管部	计算机科学与技术、信息与计算科学、法学/审计学双学士（或法学/会计学双学士）
总经理室	日语、公共关系学
发展部	机械设计与自动化、机电一体化、电气工程及其自动化、给水排水工程、化学工程与工艺、供热通风与空调工程
研究开发中心	汽车工程、机械设计与自动化、材料加工工程（锻压与模具）、高分子材料与工程、电气工程及其自动化、机电一体化、电子信息科学与技术、测控技术与仪器、法学、统计学
生产部	汽车工程、材料加工工程（焊接）、机电一体化、机械设计与自动化、化学工程与工艺、电气工程及其自动化、工业工程、高分子材料与工程、材料加工工程（锻压与模具）、安全工程、物流管理、交通运输、环境工程
备注：	
各部门中所需求的专业按照需求人数的多少顺序排列，应聘者在进行应聘申请时可作为参考。	
以上专业名称中有下划线的专业为需求量较少的专业（个别专业例外），对于此部分专业不再接收宣讲会现场投递的简历，请此部分专业的应聘者务必在截止日期前登陆“广州本田人才中心”（网址： http://guangzhouhonda.51job.com ）进行应聘申请，以免错过机会。	

2.4 公司福利薪酬

广州本田拥有健全和完善的福利制度，除为员工购买养老、失业、工伤、生育、医疗五大基本社会保险外还为员工购买了补充养老和补充医疗保险，同时为员工缴交住房公积金，发放住房补贴。除此之外，广州本田还建立了员工定期体检和短期疗养等福利制度，努力将公司的福利待遇水平提高到新的高度。

2.5 职业发展



广州本田的成功，是中日双方精神合作、全体员工自由梦想，迎接挑战，将梦想变成现实的结果。“以人为本”的管理，凝聚所有员工的力量，为广州本田美好的明天而努力奋斗。

广州本田崇尚“尊重个性”的企业理念，提倡多元化的人员构成，让五彩缤纷的思想汇聚在一起交流碰撞，打造出一个充满朝气与梦想的活力广本。

为了吸引人才加盟，广州本田汽车有限公司提供具有竞争力的工资待遇，并在注重激励的同时体现了公平的原则。

在人才培养方面，广州本田不断地完善公司的培训体系，在以 OJT (On The Job Training) 为主，OFF-JT (Off The Job Training) 为辅，并兼有 OCT (On The Chance Training) 的多样化的培训形式的基础上，从本田技研引进了一套完整的核心课程体系，使得员工从刚进公司到工作的不同年限和不同职位都有对应的培训课程。同时，根据生产需要，每年派出大量员工出国研修。广州本田还建立了助学奖励制度，鼓励员工利用业余时间自主提高个人的综合素质，从大专到 MBA 都有相应的奖励。

广州本田相信学历是基础，但能力更加重要。所有新员工在进入公司后将被重新定位，谁将发展得更快更好，要看个人的能力和业绩。广州本田建立了资格管理制度，激励员工向专业技术方向深度发展，同时也为每一位员工提供了职位和资格两条晋升路线，拓宽了员工的职业发展空间。



经典职场必修资料。可参考：

<http://www.hiall.com.cn/bbs/forumdisplay.php?fid=132>

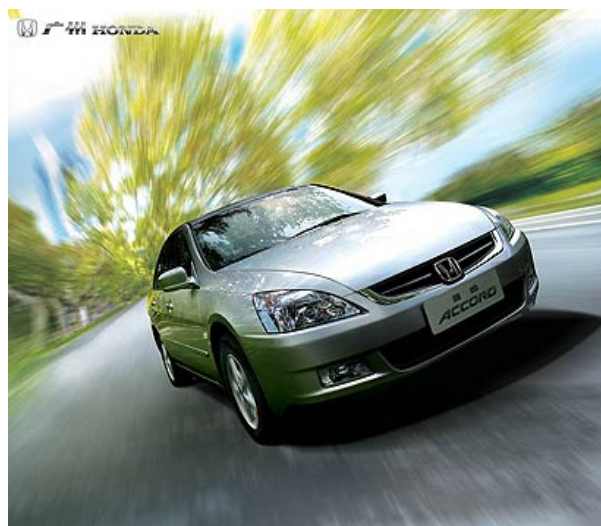
第三章 面经大全

3.1 广本面试方式与内容

面试的方式就是对答式，内容当然很多了，你为什么选择广本，你对广本的了解有多少，当然还有你的特长，你跟别人比有什么优势，记住面试前你必须把广本做的宣传好好看一看，对它要尽量了解，包括什么时候成立，投产，目标等等了；这个只是初步面试，第二轮面试还要做辩论的。

3.2 详谈第二轮面试

3.2.1 程序



第一步：应聘者按照预先安排的位置就座。也就是分组讨论的人员已经安排好，不是自由组合。

第二步：由主考官介绍面试流程。

第三步：分组讨论。根据提供的案例，讨论如何为公司设计一个好的方案。

第四步：由组员选出小组长，将代表组员进行限时发言。

第五步：再次回到位置上进行辩论。听众将是在场的所有人，记住不要怯场。

第六步：由小组长在白板上列出其组的观点，并详细介绍其组的观点。围绕如何改善状况展开。

第七步：各个组员各抒己见，进入辩论环节。每个人都要争取机会发言。

第八步：考官针对组员在辩论中的表现提问。可以针对说辞，也可针对专业问题、简历中的细节等等。

第九步：该环节的时间比较长，在辩论环节表现突出的同志就很有可能被关注，准备接受狂轰滥炸吧。

3.2.2 提问环节涉及的问题摘选

1. 你们谁想先发言？你为什么不让机会让给对方辩友，却要自己把第一个发言的机会抢到手呢？你有征求别人的意见么？
2. 你满意自己在刚才辩论环节中的表现吗？哪里不足呢？
3. 你作为组长，你愿意为他们在本次辩论中发挥的作用大小排个名次吗？
4. 你认为功劳最大的是哪位队员？为什么？

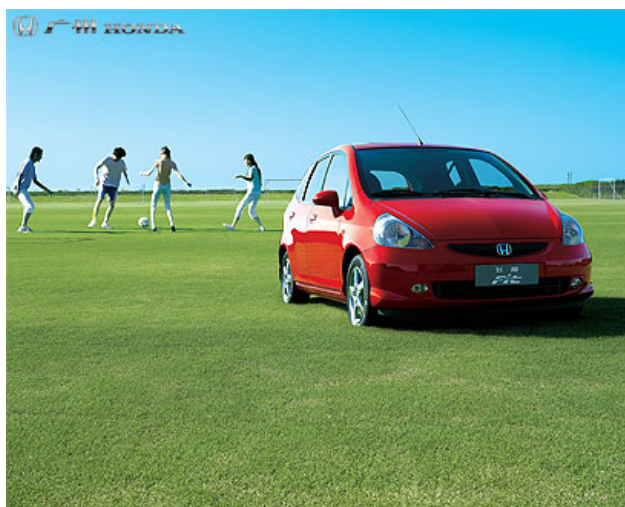
这份文档可能包含了纽哈斯国际教育咨询拥有的专利，或者未决专利应用的相关内容和素材。提供这份文档给使用者并不意味着对这些专利的任何授权。

版权所有 ©纽哈斯教育咨询。HiAll 标识和产品名称都是纽哈斯国际教育咨询的商标或者注册商标。其他标识和产品名称都是各自所有者的商标或者注册商标。

5. 你为什么刚才一直不做声？
6. 你不能为他们排名次，是因为他们能力都是相当的吗？是不是没有鉴别是非的能力呢？你在平时学习、工作当中也是这样表现的吗？
7. 你和某某（另一个应聘者）是认识的吧？你们是同班同学？你能够评价一下他吗？请说一下他的优点和缺点。（互相评价）
8. 你觉得管理层的职责是什么？
9. 你如何证明你是个有能力的人？
10. 你的同学是怎么评价你的？

3.2.3 经验教训

1. 在进入考室前，和同场面试的 candidates 加强沟通，知己知彼。
2. 千万要注意团队合作精神，发言的频率要把握好。
3. 小组长在陈述本方意见时，必须面向对方辩友，以示尊重和风度。
4. 陈述时要控制说话速度，忌过快。
5. 发表意见时要讲求礼貌、衔接以及逻辑性。
6. 平时应注意锻炼在大众面前解释你的方案和观点等的的能力。
7. 小组讨论时，必须有一个主持人主持大局，强调计划性。
8. 假如考官很少提问你，你应该抓紧机会，想办法让他们留意到你。
9. 提问环节并只要任何一位考官想到问题，他可以随时向你提出问题。
10. 认真倾听别人的发言，一来可以表示对别人的尊重，二来可以找到突破点准备反击，三来会得到考官的赞赏（可能下个被提问的就是你），四来可以从别人的发言中学到新颖的观点和演讲的技巧（如果无缘被选中的话，这些可能就是你最大的收获了）



3.3 笔试部分

分 A/B 卷，时间不算紧，全部是单选客观题，含性格测试以及语数英物理内容。

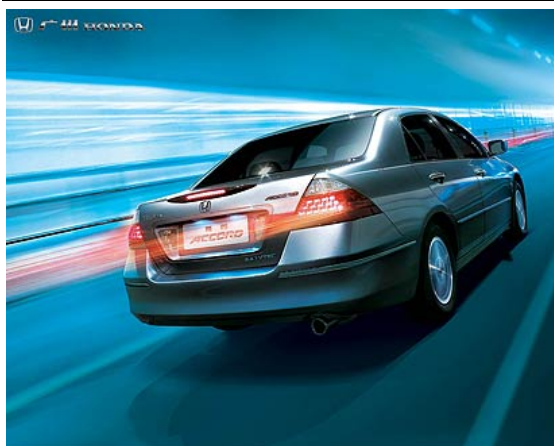
语文：阅读短文并回答问题（题量很少）；

数学：1.给出条件，要求算三角形面积。

2.看图数方块个数。

3.看图数直线条数（四道题），比较容易混乱，要精神点。

4.算税和公积金前收入（简单，但需要有这方面常识）；



英语：只有三道题左右，短文理解，有一点难度。

物理：考“前进中的汽车遇到多少个力量的作用？”（风的阻力除外）

3.4 笔试题选

1. 排序 s-m-t-w-t-f-?
2. 如果六千，六百，六表示成 6606，那么十一千，十一百，十一表示成什么？
3. grass 后面加一个词，agent 前面加一个单词，组成两个新词，这个词是什么？
4. 农场不知道有多少鸡，现有一批饲料，如果卖掉 75 只鸡饲料够 20 天用，买进 100 只鸡饲料够用 15 天，问原来有多少只鸡？
5. 6 个桶，装着两种液体，一种液体的价格是另外一种的 double，桶容量为 8, 13, 15, 17, 19, 31，有一个美国人，各用了 14 美元买两种液体，剩下一个桶。问剩下哪个？
6. 篮球场，还剩 6 秒，差对手 4 分，没可能追得上，现在有一个暂停，你会怎么指导球员去做？

认识面试,搞定面试,常见面试题目的讨论以及更多面经。

欢迎访问<http://www.hiall.com.cn/bbs/forumdisplay.php?fid=6>

第四章 内部声音

广州本田的人才观



执行副总经理：曾庆洪

广州本田这几年的飞速成长引起了社会各界的广泛关注，也吸引了来自全国各地的莘莘学子，许多同学都非常想知道广州本田选拔人才的标准是什么，但是在这里我想先谈谈广州本田的人才观。

我们企业的基本理念是“尊重个性”，可以说，我们公司的所有运作都是建立在这个基本理念的基础上的，当然，这也是我们对待人才的态度。本田宗一郎先生和藤泽武夫先生是本田的创始人，但是他们却是思想和行为都迥异的两个人，然而他们互相认同对方的优势，共同创造了本田神话，我想这就是“尊重个性”的最好证明。广州本田继承了本田的这个理念，并正在不断地实践它。

广州本田这几年每年都要在全国主要工科类院校举行专场招聘会，但这并不代表我们的眼光仅仅是瞄准在一些名牌高校上，事实上，我们这几年也招聘了大量的非重点院校的毕业生，他们在工作岗位上的表现也同样是非常优秀的。广州本田希望进入公司的人来自不同地域、不同城市、不同学校、不同专业、具有不同的教育和成长经历，这样，我们的企业才会更有激情，才会有更多的奇思妙想涌现出来。另外，在对待“学历”的问题上，广州本田也是不拘一格。在广州本田，“学力”比“学历”更重要，我们的激励机制主要是以业绩和能力为导向，高学历的同学在进入广州本田之初会得到一定程度的认可，但是今后的发展怎样，则完全依赖于个人的工作表现。我想，这对于在企业中建立起一个平等竞争的氛围是非常重要的。可以说，广州本田是一个有着浓厚的企业文化底蕴的公司。

我们希望选择最合适的人进入我们的企业，这是我们选拔人才的原则。根据这个原则，我想至少有两点要求：第一，是要符合岗位的任职条件，在这方面，我们通常是择优考虑；第二，就是要能够认同和适应企业的文化，这是很重要的，只有这样，才有可能真正适应在广州本田工作。

这份文档可能包含了纽哈斯国际教育咨询拥有的专利，或者未决专利应用的相关内容和素材。提供这份文档给使用者并不意味着对这些专利的任何授权。

版权所有 ©纽哈斯教育咨询。HiAll 标识和产品名称都是纽哈斯国际教育咨询的商标或者注册商标。其他标识和产品名称都是各自所有者的商标或者注册商标。

第五章 附录

5.1 公司指南

为了帮助大家更好的了解各个行业，以下我们列举了一些各个行业的典型公司：

公司类型	公司名
计算机/IT	Cisco Intel IBM HP ACER SONY ORACLE SAMSUNG BEA LG 微软 联想 神州数码 长城 同方 方正 瞬联 洪恩 冠群 汉王 京东方 百度 新浪 SOHU
通讯	朗讯&贝尔实验室 上海贝尔 摩托罗拉 诺基亚 爱立信 西门子 北电网络 中国普天 大唐 中兴 华为 UT 斯达康 亚信 中国电信 网通 联通 中移动 中国邮政
电子电气	GE ESS 中芯 威盛电子 康佳 长虹 TCL 北京华虹 NEC 北京东方电子 中视联 施耐德电气 海尔
能源化工	GE 壳牌 斯伦贝榭 美孚 中国石化 中石油 中海油 华能 国家电力 中国煤矿
轻化/生化	宝洁, 雀巢, 联合利华, 欧莱雅, 庄臣, 高露洁, 娃哈哈 蒙牛 伊犁 麦当劳
金属	中国五矿 中铝 宝钢 首钢
机械制造	戴姆勒·克莱斯勒 GM 上海大众、中国兵器一机集团、一汽集团、
金融/财经/证券	德勤 普华永道 安永 毕马威 国泰君安 国家开发投资公司 中国建设银行 农业银行总行 申银万国 中国国际金融有限公司 摩根 高盛 上交所 平安保险、中国人寿 中国银联
传媒	广州日报集团 赛迪传媒 奥美广告 博雅公关 人民日报 新华社 CCTV
土水建设/房地产	中国建筑工程总公司 中房集团、中远地产、华润置地 长实和黄、新世界集团、万科股份
咨询/法律	麦肯锡 贝恩 波士顿 科尔尼 罗兰贝格 新华信管理顾问公司 中国国际工程咨询公司 各地检察院 北京通商律师事务所 上海锦天城律师事务所
航空航天	中国航信 清华-航天信息股份有限公司联合研究所 中科院上海小卫星工程部
交通运输	中远 中外运 国航 东航 首都机场 中外运敦豪 (DHL) UPS FEDEX
服务行业	时代华纳 中影 达丽科技 (香港) 有限公司 北京燕山大酒店 北京金都假日饭店
教育科研	各大高校, 长江商学院 中科院 社科院 新东方 机械工业出版社
医疗卫生	Beckman, Philip 医疗器械公司及各大医院 强生 同仁堂
公用事业	当地自来水集团公司、供电局客户服务中心、燃气集团公司报修中心
军队	总后 总参 总政 空军指挥学院 军事科学院
政府机关	财政部, 国安部, 外交部, 商务部, 海关, 税务系统 信息产业部 铁道部

这份文档可能包含了纽哈斯国际教育咨询拥有的专利，或者未决专利应用的相关内容和素材。提供这份文档给使用者并不意味着对这些专利的任何授权。

版权所有 © 纽哈斯教育咨询。HiAll 标识和产品名称都是纽哈斯国际教育咨询的商标或者注册商标。其他标识和产品名称都是各自所有者的商标或者注册商标。



5.2 各大企业招聘时间表

以下招聘时间表我们依据 2003 年 6 月到 2005 年 10 月北京地区各大高校的招聘信息统计获得。

时间	企业	公司名
06/2003	外企	美国 SmarteCarte 公司、Shell、NEC、Intel (China) Ltd.、GREATHILL INTERNATIONAL LTD 北京代表处、Max Consultants and Investments 公司、BAIN 公司、新加坡多立集团公司、香港麦时顾问投资有限公司、香港明仕顺达集团（控股）有限公司、美国格兰德工业与环境公司航天科工集团、韩国 (株) 万都、格林柯尔集团公司、易方达基金管理有限公司招聘暑期实习生、Nicholson International、H2M-IDC Beijing、奥雅纳工程顾问上海代表处
	国企	华为、中国新华航空有限责任公司、方正科技、中国电子器材总公司、中油油气勘探软件国家工程研究中心有限公司、中航第一集团公司
	政府机关	海南省三亚市
	金融、证券业、顾问咨询业	长盛基金管理有限公司、新华信管理顾问公司、中国光大银行西安分行、长盛基金管理有限公司、新华信管理顾问公司、上海荣正投资咨询有限公司、深圳市尊悦证券投资顾问有限公司、首创证券公司投资策划部
	事业位、研究所、高校	国家邮政局邮政储汇局、天津大学、中央戏剧学院、复旦大学、青海大学
	民企	北京中数创新技术有限公司、北京汉王科技有限公司、北京科东电力控制系统有限责任公司、北京艾克斯特工业自动化技术公司、北京博奇电力科技有限公司、广州朗捷数据系统有限公司、北京四维公司
08/2003	外企	摩托罗拉
09/2003	外企	Intel、宝洁公司、GE、德意志银行、北电网络研发中心、联合利华
10/2003	外企	ENPC 艾默生网络能源、Shell、索尼、VIA、微软研究院、四大 (PWC, KPMG, EY, DTT)、IBM、Delphi、NEC 中国研究院、GE、通用电气、德意志银行、宝洁、天碁科技、Nortel、北电网络、德尔福集团、美林、环球市场、微软亚洲研究院、威盛 (中国) 电子有限公司、D & T、雀巢、Heraeus ShinEtsu Quartz China、HSBC、飞利浦、UT 斯达康、美国唯科国际公司 VOLCLAY INTERNATIONAL)、意大利 Aprilia 公司、chainshine 公司、Oracle、加拿大太平洋光电公司、GEMS、努尔 (中国) 有限公司、Intel、中电赛龙通信研究中心有限责任公司 (简称 CECW)、美国友邦保险 (AIA) 有限公司北京分公司
	国企	中兴通讯、中兴、华为、海尔纽约人寿、联想、长虹、TCL

HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

	事业 位、高 校、 科研院 所	《大众软件》杂志
	民企	万科、新太科技、中国新闻网、李宁公司、百度公司、腾讯公司、深圳方通科技有限公司、博艾安生物科技(北京)有限公司
	金融证 券业、 顾问咨 询业	天治基金、渤海证券有限责任公司、海尔纽约人寿、招商银行总行管理部门
11/2003	外企	雀巢、Unilever, 联合利华、Philips、麦肯锡公司、ABB、Oracle、波士顿咨询、Bain、Monitor Group、欧莱雅、韩国 POSCO 公司、美国 VERITAS 公司、OBI 欧倍德、西门子、渣打银行、马士基、sybase、马仕德国际培训、ABB 中国管理培训生项目(CMTP)、美宝国际集团、本田、西门子迈迪特(深圳)磁共振有限公司、日本 ADWAYS 公司、三星综合技术院、澳门卫视国际商务台、环球市场 (Global Market)、毕博 (BearingPoint) 上海全球研发中心、Intel、惠普 Call Center、NEC.Soft EC 软件
	政府机 关	银行监督委员会、PICC 人保总部、中关村知识产权促进局
	事业 位、高 校、 科研院 所	北京理工大学化工环境学院、广东省电信规划设计院、交通部科学研究院、航天 5 院、华东建筑设计院、外研社、大连大学、广州市城市规划设计所。
	金融、 证券业	交通银行、招商银行、农业发展银行、建设银行、民生银行、工商银行、招商银行北京分行、中国期货经纪公司、华夏宁波证券、恒生银行、易方达基金管理有限公司、华夏世纪创业投资有限公司、科尔尼管理咨询公司、保利地产、华夏基金招聘博士后研究人员、首创安泰人寿、中国银行、上海银行 Bank of Shanghai、招商银行北京分行、深圳发展银行北京分行、深圳证券通信有限公司、华夏宁波证券、远卓咨询
	民企	杭州仕兰、万科、京东方公司、金碟软件、步步高、上海盛大网络发展有限公司、上海华腾软件系统有限公司、久恒时代、南方高科、硅谷芯片公司、上海杰得微电子、网易、百度
	国企	中化集团、中国电信广州研发中心、波导、康佳集团、中国移动通信、中国互联网络信息中心、中国银联股份有限公司、大唐集团、中国航信、青岛海信集团、普天集团上海数字资产管理公司、中国印钞造币总公司、中国国际电视总公司、联通、伊利集团、中石化、广东省广电集团公司佛山高明供电分公司、浪潮、TCL 集团、海格通信产业集团
12/2003	外企	SUN、微盛 (VIA) 电子上海公司、nike、利乐中国、香港太古地产、夏普企业集团、HUAAT、Beijing Anbo Embryo Biotech Center、LG、美国 VERITAS 公司北京研发、法国保险经济公司、TRISTAT、AMT 企业资源研究中心、AC 尼尔森、英国信诚人寿北京分公司、千橡寰宇科技发展 (北京) 有限公司、DSP Group of NI-Shanghai R&D center



Hiall 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

	国企	东风汽车股份有限公司、招商局国际有限公司、宝钢国际、中软国际、中国长江三峡工程开发总公司、中铝国际贸易有限公司、中国移动通信集团公司、康佳、中国对外贸易运输（集团）总公司、中芯国际、招商局国际有限公司
	民企	清华科技园联合招聘、上海宝信软件股份有限公司、冲浪平台（中国）软件技术有限公司、福华先进微电子(上海)有限公司、上海超捷系统集成有限公司、科龙、云南瑞升科技有限公司、亚信、上海凌阳科技股份有限公司、夏新、北京安尔科技有限公司、实力传播、北京林氏精化新材料有限公司
	金融、证券业	中国建设银行浙江省分行、神州风采投资管理有限公司、深圳证券信息有限公司、世纪证券有限责任公司、泰达房地产、深圳朗钜地产、招商证券股份有限公司、湘财证券、首创安泰人寿、中国太平洋财产保险股份有限公司、招商证券股份有限公司、国家开发银行重庆分行
	事业单、研究所、高校	军队招聘、南方报业、华信邮电咨询设计研究院、中国金融出版社、民族出版社、国家图书馆、凤凰卫视、中原工学院、海峡之声广播电台、法律出版社、黑龙江大学
01/2004	外企	英国阿特金斯集团 (WS Atkins plc.)、雅斯拓公司 (原斯伦贝谢智能卡公司)、EDSA(亚洲)设计院、比利时 CMI 能源公司中国联络处、WIS Technologies (中国)、韩国 (株) 万都、Axalto、香港电子交易系统有限公司、Knowledge Edge、香港特式纸制品有限公司、Alticast 公司
	民企	北京复恩软件有限公司、中宜环能环保技术有限公司、网易公司
	国企	神州数码、中国网络通信集团公司、中化集团公司
	事业位、研究所	中国科学院自动化研究所、北京市东方恒信律师事务所、中船重工集团公司第七〇四研究所、中共中央党校、东南电视台招聘节目主持人、中国广播电视出版社、长江文艺出版社、人民中国杂志社、上海证券报社、天津科技大学法学院、中国财经报社、清华大学出版社
	金融证券业、顾问咨询业	中国银行山东省分行、财富证券有限责任公司、茂尔盛咨询(深圳)有限公司、阿特金斯顾问（深圳）有限公司、北京明卓咨询有限公司、北京华盛中天咨询有限责任公司、天相投资顾问有限公司、国家开发银行山东省分行、财富证券、中金保险经纪公司
02/2004	外企	夏普电子(上海)有限公司、IAESTE China (爱因斯特中国)、Techlogix (Beijing)、英国阿特金斯集团、韩国大洋商船株式会社、Tesa Tape、株式会社 Venture Link、Matsushita (Panasonic) R&D (China)、美国教育文化基金会北京联络处、Haihui Soft、Towers Perrin、AZTECH、英飞凌科技（西安）有限公司、普视科技（中国）有限公司、OTIS、Motorola 上海分公司、松下电器北京研究所
	事业位、高校、研究所	信息产业部电信研究院、深圳清华研究院新材料与生物医药研究所、北京应用物理与计算数学研究所、华中科技大学微系统中心、上海复旦规划建筑设计研究院、上海航天局第八〇二研究所、中国航空工业规划设计研究院、大连理工大学、中国建筑科学研究院、北京市东方恒信律师事务所、经济日报、高等教育出版社招、广东中山电视台、北京大学对外交流中心、北京大学系统与控制研究中心、中科院力学所、北京电信设计院、广东省电信规划设计院北京分院、河南师范大学

HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

	国企	信息产业部电子知识产权咨询服务中心、中国互联网络信息中心 (CNNIC)、中国电信集团海南省电信公司、中国仪器进出口(集团)公司(简称:中仪公司)、中国航空结算中心、康佳集团股份有限公司、清华斯维尔软件科技有限公司、中国船舶重工集团公司总部、东风汽车有限公司乘用车公司、中国兵海信(北京)电器有限公司、一汽-大众汽车有限公司、浪潮(北京)电子信息产业有限公司、中国兵器装备集团公司(总部)、大唐移动、中国石化
	金融 证券 业、顾 问 咨询业	武汉市商业银行、中国工商银行浙江省分行、诺安基金管理有限公司、新华信管理顾问公司、中国科技证券有限责任公司、长盛基金管理有限公司、江南证券有限责任公司、深圳市尊悦证券投资顾问有限公司、瑞丰信托投资有限责任公司、神州风采投资管理有限公司、北京华信捷投资咨询有限责任公司、株洲市商业银行、北京国商国际资信评估有限公司、中信公司财务部
	政府机 关	中国人民政治协商会议北京市委员会、青岛市规划局、北京市国土资源和房屋管理局、西藏法院系统、山东省质量技术监督系统、四川省交通厅公路运输管理局、科技部中国科学技术发展研究中心、北京市政府研究室、北京市朝阳区人民检察院、北京奥组委、北京市规划委员会
	民企	趋势科技有限公司、北京世纪鼎点软件有限公司、丹特电子科技(上海)有限公司、北京威奥特信通科技有限公司、住化电子材料科技(上海)有限公司、北京万东医疗装备股份有限公司、光联通讯技术有限公司、北京华旗资讯数码科技有限公司、龙基电力有限公司、太文信息技术(上海)有限公司、新浪网
03/2004	外企	汇丰投资银行、INTEC 公司、Johnson Electric、北京东芝照明设计中心有限责任公司、LG 大自然(杭州)记录媒体有限公司、Synopsys Inc、微软(中国)公司、Emerson(爱默生)公司、Thomson 北京研发中心、SAP 上海公司、斯伦贝谢-智能卡科技有限公司、杜邦(中国)公司、英国 Wallingford 公司、比欧西(中国)有限公司、爱立信(中国)有限公司、Thomson、美国卓然股份有限公司、Motorola、朗讯、Lucent、IKEA International、Synopsys、Broadcom、百事(中国)有限公司、Barco、Boshi Fund Management Co.、ACNielsen、上海联创投资管理有限公司、美国友邦保险公司、德国电信咨询公司、第一美国(中国)房地产咨询有限公司
	国企	青岛海信通信有限公司、中国技术进出口总公司、中国化学工程总公司、宁波电信公司、中国电子器材总公司(CEAC)、北大方正、中科实业集团(控股)公司
	政府机 关	教育部教育管理信息中心、广州市地方税务局、广东省人民政府办公厅、中关村知识产权促进局、上海市南汇区
	金融 证券 业、顾 问 咨询业	浙江商业银行、深圳发展银行广州分行、中国工商银行广东省分行、汇丰投资银行、大岳咨询公司、中财国企投资有限公司、上海博迅管理咨询有限公司、信诚证券有限公司、银河世纪投资顾问有限公司、北京吉庆会计师事务所、中原证券股份有限公司、上海逸思 EAS 教育咨询机构、长江证券公司、长城战略咨询公司、富国基金管理有限公司北京分公司、兴业证券股份有限公司、上海联创投资管理有限公司、锡恩管理顾问公司、北京股胜投资顾问有限公司、东北证券有限责任公司、鹏华基金管理有限公司、东方基金管理公司、银华基金管理公司
	民企	北京华鑫正泰软件技术有限公司、艾特斯科学仪器有限公司、北京华松派普数码科技有限公司、洪恩、百度公司、EDAW 深圳公司、新东方、港湾网络有限公司



HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

	事业 位、高 校、 研究所	南京大学、清华大学中国经济研究中心、中国科学院计算机所培训中心、北京航空航天大学土木工程系、教育部教育管理信息中心、中国酒泉卫星发射中心、中国电子科技集团公司电子科学研究院、中国计量科学研究院、北京广播学院信息工程学院、中国舰船研究院、中国科学院长春光学精密机械与物理研究所、中国石油规划总院、中国人民大学金融与证券研究所、中国人民大学研究生院招聘计算机硕士、上海微系统所招聘理论和计算物理博士后、山东工商学院(在烟台)、暨南大学党委办公室·组织部、兰州大学历史系、燕山大学、社科院、清华大学国家 CIMS 中心诚招博士后研究人员、北京大学出版社、北京大学中国区域经济研究中心、中原工学院、招商银行博士后科研工作站、中科院化学所、中软信息安全实验室、中关村知识产权促进局、中国社会科学院研究生院、中国石油规划总院计算机信息中心
04/2004	外企	Towers Perrin、Hansky、世界银行、杜邦(中国)招收实习生、摩托罗拉清华大学实习生、香港奥雅纳工程顾问有限公司、美国泰码公司、舍宾中国总部、Singapore Tourism Board、美国 TRW(天合)汽车集团、美国飞塔公司天津(塘沽)办事处、IBM、E. J. McKay、丹佛斯公司、三星电子、ORACLE Beijing Development Center、GE、美华科林生物技术有限公司、Brion China Software、GOC、美国谢尔曼·思特灵律师事务所北京代表处、美国普衡律师事务所北京代表处、戴姆勒-克莱斯勒(中国)投资有限公司、新奥博为(中美合资)技术有限公司、思科
	政府机 关	重庆市经济信息中心、海南省三亚市人事劳动保障局、中共江苏省委研究室、上海松江江区、朝阳区人民政府外事办公室
	民企	山特电子(深圳)有限公司、中太数据通信(深圳)有限公司北京研发中心、索贝数码科技股份有限公司、北京朝歌宽频数码科技有限公司、北京国信通讯系统有限公司、伟创力电子制造(上海)有限公司、北京恒信掌中游信息技术有限公司、创联万网国际信息技术(北京)有限公司、百度公司、新华信公司
	金融、 证券业	国家开发银行河北省分行、兴业银行、中国银行中山分行、中国出口信用保险公司江苏省分公司、中国证券登记结算有限责任公司、红塔证券股份有限公司、国都证券有限责任公司、东航财务、赛迪顾问、中国出口信用保险公司南京营业部、《奥尔多投资评论》、中财国企投资有限公司、北京市金石律师事务所招聘律师助理、福建兴业银行
	国企	清华斯维尔软件科技有限公司、北京国信通讯系统有限公司、珠海格力电器股份有限公司、浙江省电信有限公司、广东省邮政储汇局、王府井百货集团公司
	事业 位、高 校、 研究所	四川师范大学、电子科技大学、江苏省电力公司博士后科研工作站、中国酒泉卫星发射中心、中国科学院自动化研究所、中央戏剧学院、广东省邮政储汇局、普天信息技术研究院、深圳电视台、广东省中山电视台、太原卫星发射中心、北京科技大学材料学院、山东经济学院、天津财经大学、天津理工、辽宁出版集团、北方工大理工学院、中共东莞市委党校、中国邮政报社、国家软件和集成电路公共服务平台
05/2004	外企	莱茵技术(上海)有限公司北京办事处、科诺(北京)技术有限公司、太文信息技术(上海)有限公司、汉星天(中国)有限公司(Hansky)、通用国际贸易有限责任公司、三星经济研究院、卡斯柯信号有限公司、诺和诺德公司、韩国株式会社 KORECOM 公司北京代表处、威芯视讯半导体(上海)有限公司、壳牌(中国)有限公司、Korea Neo Technology Co.LTD、I2 Technologies, Inc.、渣打银行、Consult Group、韩国三星公司、西门子移动通讯、Bron Int'l Ltd、CIEE、日立(中国)投资有限公司 研究开发中心、CSC、SHELL
	国企	格力电器股份有限公司、华为 3Com 公司、青岛高科通信股份有限公司、清华同方软件出口事业部、北京航天测控技术开发公司、中芯联合(北京)微电子有限公司、格力电器股份有限公司



HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

	民企	北京长信通信息技术有限公司、深圳天马微电子股份有限公司、北京凹凸微系电子开发有限公司、北京华纬讯电信技术有限公司、万向通信有限公司、北京龙脉得生物技术有限公司、北京掌上通网络技术有限公司、北京畅讯信通科技有限公司、百度公司诚聘高级软件工程师、和利时公司
	政府机关	惠州市人事局、中共太原市委办公厅、中国纤维检验局、外交部、中国疾病预防控制中心、北京市建设工程质量监督总站、北京市新闻出版局、北京市档案局
	政府机关	惠州市人事局、中共太原市委办公厅、中国纤维检验局、外交部、中国疾病预防控制中心、北京市建设工程质量监督总站、北京市新闻出版局、北京市档案局
	事业单位、高校、科研院所	电子科技大学、天津城市建设学院、浙江大学工程与科学计算研究中心、中国石油规划总院、中国科学院信息咨询中心、中国疾病预防控制中心、浙江省委党校、广东电力试验研究所、中央财经大学法律系、广东外语外贸大学、北京广盛律师事务所、东北财经大学经济与社会发展研究院
	金融、证券业	太平人寿保险有限公司北京分公司、中财国企投资有限公司、银河世纪投资顾问有限公司、中芯国际招法律人才、泰康人寿招法律人才、263 集团招法律人才、金地集团经营管理部
06/2004	外企	Monitor Group、I2 Technologies, Inc、渣打银行、Consult Group、博莱克·威奇国际公司、i2 Technologies Inc、Korea Neo Technology Co.LTD、北电网络(中国)有限公司、韩国株式会社 KORECOM 公司北京代表处、LG
	国企	青岛高科通信股份有限公司、清华同方软件出口事业部、北京航天测控技术开发公司
	民企	北京华寰创新科技有限公司、北京赛迪网信息技术有限公司、山特电子（深圳）有限公司、北京龙脉得生物技术有限公司、万向通信有限公司、北京凹凸微系电子开发有限公司、北京华纬讯电信技术有限公司、深圳天马微电子股份有限公司
	政府机关	北京市建设工程质量监督总站
	事业单位、科研院所、高校	广东电力试验研究所、中国石油规划总院、中国科学院信息咨询中心、电子科技大学
	金融、证券业、顾问咨询业	银河世纪投资顾问有限公司、中经合投资管理有限公司、北京黎氏方锐咨询有限公司、中财国企投资有限公司
10/2004	外企	马士基集团、毕马威、索尼
	国企	北京双恒元航空器材有限公司招聘、华惠经济技术咨询公司、中国北方工业装备有限公司、北京青云精益检测设备有限公司
	民企	北京中农和硕公司、北京东方龙韵礼品有限公司
	政府机关	中联部、审计署驻长春特派员办事处



HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

	事业 单、研 究院 所、高 校	中科院自动化所
	金融、 证券 业、顾 问咨询 业	长盛基金、安永会计师事务所
9/2005	外企	飞利浦、百度、微软
10/2005	外企	高盛、陶氏化学
	金融、 证券 业、顾 问咨询 业	荷兰银行、汇丰银行、花旗银行

◆HiAll2006-11-6 面试强化班, 三天内塑造无敌面霸

面试之沙场,到底谁是真正霸主

----HiAll 紧锣密鼓推出

面试强化班

工欲善其事-----

在面试中,你是否胸有成竹,并且充满自信?

在与 HR 的言语过招中,你是否有庞大厚实的信念根基与广泛的丰富学识屹立不倒?

坐在 HR 对面的你,怎么能几分钟之内立即拉近与他的距离?

面对 N 家你所钟情的企业,你有多大把握一一拿下,成为面试沙场中真正的霸主?

必先利其器-----

HiAll将给你非凡的武器

◇专业 HR 与你的一对一模拟面试:

- * 现场模拟面试

- * 针对性点评

Teacher: **Stanley Zou** 个人经历丰富,任职于多家国际会计师事务所及 500 强公司,长期负责招聘工作,并且擅长挖掘大学生个人潜能,规划职业发展。

◇各种面试类型在课堂上向你全面描述:

- * 讲解面试的结构化趋势

- * 应对不同类型面试的技巧

- * 常见的面试 37 问,突出行为训练

- * 多种面试场景真实再现

- * 理论联系实践,细节逐一点评

Teacher: **Linc ZUO**, HiAll 高级培训师,就职于世界 500 强前 10 名的公司,有丰富的求职培训经验。



HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

◇ AC 模拟,小组实战现场让你迫不及待走进面试角色 :

* AC 面试经典案例分析

* 实战模拟, 挑战自我

* 名师点评, 补弱增强

在HiAll的课堂上,你将完全忘却这是一个演练,你所感受的是一个真正的面试沙场.

【培训时间】 2006-11-06,07,08 晚 7 点--晚 9 点

【培训地点】 HiAll 培训教室—中科院自动化研究所 13 层第二会议室【培训费用】 380 元/人

【报名方式】 <http://www.hiall.com.cn/activity/SignUp.php>

【咨询电话】 010-82600684 010—51664012 转 809

【电子邮箱】 service@hiall.com.cn

第六章 HiAll 简介

了解 HiAll，从这里开始。

2001 年 9 月 1 日成立于美国芝加哥大学 (the University of Chicago) 的 HiAll 团队，从成立之初就确定了自己的使命：用优秀人的成功经验，帮助更多人走向优秀，走向成功。

短短的四年时间，HiAll 从最初的几个核心成员，发展成为由海内外两大分支组成，几百名成员遍布北美、欧洲以及中国大陆、香港各著名大学、知名企业的团队。

6.1 HiAll 2.0 培训课程体系

课程类别	课程名称	课程介绍
Level I: 求职精品班	求职调研与行业指南	<ul style="list-style-type: none"> * 常见行业 (IT, 快速消费品, 咨询, 金融, 政府) 剖析 * 常见招聘流程、应聘技巧以及职业发展介绍
	中文简历写作	<ul style="list-style-type: none"> * 不同行业 HR 筛选简历的标准 * 优秀简历的秘诀, 如何在简历中突现出自己的 USP * 简历的投递方式
	面试常见的 37 个问题	<ul style="list-style-type: none"> * 讲解面试的结构化趋势; 应对不同类型面试的技巧 * 常见的面试 37 问, 突出行为训练 * 设计多种面试场景, 讲理论知识转化为实践能力, 点评细节
	基础网申与求职信写作	<ul style="list-style-type: none"> * 著名公司网申实例分析, 网申填写技巧 * 网申 Key words 筛选原则以及 Key words 的使用 * 中英文求职信函写作技巧
	求职礼仪与商务沟通	<ul style="list-style-type: none"> * 根据学生可能的去向设计多种面试场景 * 帮助学员了解求职相关的商业礼仪, 服饰、言谈举止需要注意的事项 * 讲解求职每一环节涉及的沟通技巧进行讲解 * 如何打“COLD CALL”
	小组面试与公众演讲	<ul style="list-style-type: none"> * 小组面试现场模拟, 专业点评 * 如何做 PRESENTATION, 如何在小组面试中表现自己
Level II: 求职英语班	英文 resume	<ul style="list-style-type: none"> * 优秀英文简历的秘诀, 如何在简历中突现出自己的 USP * Action words & Key words 的使用
	英语面试常见问题	<ul style="list-style-type: none"> * 帮助学生了解面试常见问题的英语回答方式以及回答结构 * 讲解学生需要在面试中对不同情况的口语表达, 如表达兴趣爱好, 表达自己的希望等 * 用英文回答问题的技巧以及注意事项, 表现较好的口语水平
	英文笔试 (TOEIC/SHL)	<ul style="list-style-type: none"> * SHL 笔试百道真题分析 * 笔试技巧深度讲解



HiAll 团队 2007 名企求职大礼包之广州本田篇

	Open Questions	<ul style="list-style-type: none"> * 根据开放性问题的性质以及回答方式,分五类跟学生讲解问题背后考察的东西以及回答技巧 * 开放性问题的回答结构,内容分布以及重点句型,词汇的运用 * 运用模板把握回答英语开放性问题的窍门,培养自信心
	案例阅读分析	<ul style="list-style-type: none"> * 如何短期提高你的英文阅读水平 * 优秀例文分析,剖析阅读技巧 * 英语求职写作常用专业词汇和短语 * 提高对英语的语言逻辑能力 * 掌握英语求职中写作的基本要求和技巧
	Case interview&Mock interview	<ul style="list-style-type: none"> * 让学生了解小组面试的流程以及内容 * 常见的小组面试的案例分类分析 * 怎么做好小组面试的技巧以及注意事项 * 模拟的真实面试,让学生了解作为个体,怎么表现才能脱颖而出 * 怎么做好英文的 PRESENTATION
Level III: 行业单项班以及职位相关课程	投资银行	<ul style="list-style-type: none"> * 各投行在中国业务介绍及应聘须知 * 大小 IB 区别和应聘必备 qualifications * IPO 具体业务说明和必备知识 * Fixed income 业务介绍及应聘须知 * 投行网申注意事项,简历关键词分析 * 投行面试、案例分析
	四大会计师事务所	<ul style="list-style-type: none"> * 四大的概况介绍 * 进入四大以后的职业发展,如何提高业绩 * 针对四大着重讲解求职简历的写作和面试的技巧 * 简历投递以及网申 keywords 使用、网络故障的解决 * 现场小组面试;优秀学员现身说法
	快速消费品	<ul style="list-style-type: none"> * 宝洁笔试应对技巧,部门要求介绍 * 雀巢 HR 青睐的简历应该如何写作 * 玛氏网申表格填写的注意事项 * 历年卡夫、雀巢、玛氏等多家快消行业面试、笔试真题解剖 * 来自快消公司内部的声音,让你和快消公司零距离接触
	商业银行	<ul style="list-style-type: none"> * 汇丰、中行、浦发、工行简历筛选标准剖析 * 花旗,招行,建行等多家银行的招聘流程内幕 * 历年各大银行面试真题,笔试真题剖析、现场点评 * 现场模拟面试,如何扬长避短,让你与面试官应答如流
	咨询公司	<ul style="list-style-type: none"> * 以往年 McKinsey, BCG, Bain 等顶级咨询公司真实案例进行模拟案例面试 * 咨询公司业务范畴及职业发展介绍 * 典型案例面试分类,各类案例分析思路
	其他(媒体/公务员/广告类)	<ul style="list-style-type: none"> * 简历筛选标准剖析 * 招聘流程内幕 * 历年面试真题,笔试真题剖析、现场点评

更多* 现场模拟面试



		<ul style="list-style-type: none"> * 来自公司的内部声音
	市场/销售	<ul style="list-style-type: none"> * 你也可以成为一名优秀的市场/销售人员 * 市场/销售人员必备的素质分析 * 销售的分类和不同特点 * 客户分类和需求分析 * 市场/销售人员须知：简历投递、网申技巧以及面试分析
	人力资源	<ul style="list-style-type: none"> * 人力资源部门的工作职责介绍，内部声音 * 人力资源部门人员素质需求以及常见岗位 * 简历投递如何突出自己的经历 * 面试过程中招聘者只要看重的素质分析 * 常见职业发展路径
	管理培训生	<ul style="list-style-type: none"> * 揭开管理培训生的面纱 * 管理培训生应聘须知：简历投递、网申筛选以及面试技巧 * 内部工作环境，来自公司内部员工的生活实录 * 工作情况介绍以及职业发展路径
Level IV: Workshop	求职精品班精华	<ul style="list-style-type: none"> * 求职精品班精品课程 * 辅导老师全程辅导，指导学员的作业与求职遇到的困难 * 增加模拟实战环节：Cold Call，主动求职 * 推荐名企实习机会
	一对一简历修改	<ul style="list-style-type: none"> * 统一对学员进行中英文简历写作技巧培训 * 对学员进行分组，每个小组 6-8 人，由简历中心专业指导老师进行一对一辅导 * 学员修改后反馈给老师，由老师最终润色，并制作简历库 * 根据需要可制作简历册
	实战模拟面试	<ul style="list-style-type: none"> * 一对一模拟面试 * 小组讨论模拟面试 * 案例分析模拟
	Cold Call & 主动求职	<ul style="list-style-type: none"> * 如何给陌生公司主动打电话（陌拜电话） * 如何主动登门进行求职 * 实战练习，提高学员的竞争意识
Level V: 网络课堂	求职基础课程	<ul style="list-style-type: none"> * 简历、面试、网申等基础课程
	知名公司求职	<ul style="list-style-type: none"> * 知名公司业务介绍 * 常见招聘职位以及素质需求 * 简历投递、面试技巧以及网申笔试等 * 内部工作实录

6.2 HiAll 专家顾问团名单



徐小平:

新东方教育科技集团董事，著名留学专家、职业设计、人生咨询专家



许国庆:

《无领到白领》作者，哈佛 93 届 MBA



赵民:

新华信管理顾问有限公司创始人、董事长、总裁。



马思宇:

简历、笔试部分主讲教师。Sony 公司人力资源负责人。索尼公司招聘负责人，为多家外企提供 HR 咨询服务

科锐咨询合伙人袁铁一先生；

维尔软件人力资源部高级经理王子剑先生；

摩托罗拉中国公司手机事业部人力资源总监王玉屏女士；

北电网络（中国）人力资源部高级经理王焱女士；

中外运敦豪（DHL）人力资源经理王艳红女士；

联想集团人力资源招聘总监吴晓蓉女士；

北大青鸟集团人力资源经理闫轶青女士；

BEA 软件人力资源部总监 Jimmy Law；

华旗资讯人力资源经理高金铎先生；

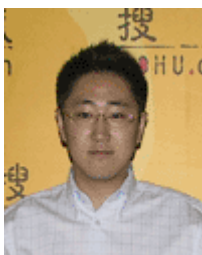
北大青鸟集团人力资源经理闫轶青女士；

宝洁北京市技术有限公司高级人力资源经理郑云端先生；

BEA 软件人力资源部总监 Jimmy Law；

华旗资讯人力资源经理高金铎先生；

6.3 HiAll 金牌讲师



许轶:

HiAll 创始人，芝加哥大学硕士，放弃花旗银行高薪工作回国创业。具多年人力资源培训和教育咨询经验，与包括麦肯锡、IBM、朗讯、西门子等 50 多家公司深入接触。《剪裁人生》、《求职胜经》作者



Rocky:

HiAll 创始人，纽哈斯首席运营官。前曾为英国曼联俱乐部足球学校驻华代表商务助理，新闻发布会同传。《剪裁人生》、《求职胜经》作者。曾在多家著名跨国公司作人力资源工作及相关培训



宋昊:

牛津商学院 MBA，多家公司及律师事务所的股东、董事及合伙人



王卫东:

现任北京大学国际 MBA 访问教授，美国芝加哥大学法学博士，美国纽约州律师，美国律师协会会员



Peter Ou:

美国富布赖特(Fulbright)访问学者 就职于瑞士信贷第一波士顿(CSFB)美国波士顿办公室 毕业于：常青藤的宾夕法尼亚大学沃顿商学院(The Wharton School of the University of Pennsylvania)



Justin:

毕业于哈佛大学 工作背景：Mckinsey Boston Office



王宁:

毕业于复旦大学。现任 JP Morgan IBD Associate。2005 年成功辅导 10 余名上海交大、复旦、南京大学学生进入 Goldman, Deutsche Bank, JP Morgan, CICC 等顶级投行和国内券商。



张锐:

毕业于北大法学院，毕业时拿到 Morgan Stanley, Mckinsey 等顶级公司 offer。毕业后在 Morgan Stanley London Office 工作, 2005 年 10 月毅然辞职，创办中国最大的事件互动网站



周玮:

毕业于哈佛大学, 在香港 Goldman Sachs IBD 工作 4 年, 先后在 IBD 和 Fixed Income 部门工作, 现为 www.zhaopin.com 战略发展总监。



吴新艺:

Boston Consulting Group (BCG) 公司项目经理, 加州大学洛山矶分校 (UCLA) M.D. 美国芝加哥大学 MBA



赵磊:

国外某猎头公司高级经理, 精通各行业所需人员素质及招聘内幕



金山:

现任美国倍力完全健身有限公司驻中国首席代表。美国俄亥俄州立大学(OSU)运动生理硕士, 美国芝加哥大学 MBA



6.4 HiAll 学员感言

HiAll 很好！我希望 HiAll 能做得越来越好，全国的学生都能接受这种培训。

——厦门大学 吕霞

AC 收获较大，感谢 HiAll！期待更多精彩培训课程。

——清华大学 许福生

感谢 HiAll,短短 3 天的培训让我有了一个质的飞跃，这里的老师非常优秀，尤其是模拟 AC 面试更是让我学习到了很多。职业人生规划和求职培训也是我梦想从事的领域，十分钦佩 HiAll 创始人的创意，也感谢 HiAll 每位老师，员工，为大家的付出。

——中央民族学院 王亚南

课程设计种类很丰富，基本涉及了求职的每一个环节，非常好！希望今后能加重英语的权重。

——北京交通大学 李婷

课程很有益，很有用，希望你们能够探讨一下和院校的合作机制，使大学生从大一起就能够在学校里受到正确有效的求职培训，不会太茫然，不用再从头开始摸索。

——中国农业大学 姜丹宁

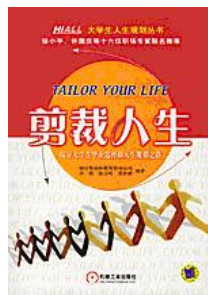
在这三天里，我学到了很多，开拓了眼界，认识许多新朋友。这里还只是个开始，以后还有更多的工作要做，很高兴自己在这里找到自己想要的。

——吉林大学 曹茜

一段生动充实而收获颇丰的经历，给我一个全新的思考的起点 Thanks HiAll a lot! Hope to a great future。

——北京大学 熊俊福

6.5 HiAll 出版物



很多人的大学生生活看起来很充实，实际上是在很盲目的忙碌！

我应该怎样进行长期准备，才能找到一份好的工作？

我是否需要读研，哪里的研究生最适合我？

我是否应该出国？去什么国家？

本书从 150 多个案例库中精选 30 多个不同的案例，揭示了各类背景大学生从走进大学，到毕业，再到走向成功历程。



一位理科冷门专业的研究生，是如何跨入世界顶级咨询大门的？

一位没有实习经验的本科生，是如何从 6000 人中脱颖而出，成为思科在中国大陆录取的 1/17？

一位条件寒酸的专科生，是如何同时获得 GE 和 HP 的顶尖 Offer 的？

本书将带给你上述问题的所有答案：

- 20 个行业 50 多家顶级公司人力资源专家的内部声音
- 40 位各类公司在职人员剖析工作岗位的真正需求
- 140 位来自全国 60 所高校毕业生的求职案例



本书教会你：

- 如何写出优秀的简历、求职信？
- 如何规避各类硬伤（不是名校、学习成绩偏低、工作经验少、跨专业求职等）？
- 如何在简历中利用 Key Words 来突出自己的优势？如何阅读并读透职位要求？
- 如何在网申中填写 Open Questions 的最佳答案？
- 如何将将自己 Customize 出多个职位的合格应征者？



本书独特之处：

- 全面介绍各类面试类型
- 挑出 HR 最侧重考察、学生最为担心的几类硬伤进行分析
- 从企业类型、行业分类及职位划分三个角度来分析面试
- 突出模拟面试（Mock Interview）的重要性，强调书籍可操作性；与 HiAll 培训及网站互动
- 书中 Interview Database 部分整合了 20 多个行业 60 多家公司的真实面试案例及 HR 点评
- 访谈 40 余位各类公司招聘负责人，从内部各个角度全面分析



本书独特之处：

- 全面介绍国内咨询行业现状、求职技巧、职业发展
- 穿插 30 多个 2004 年最新咨询求职案例
- 访谈 20 余位咨询公司各级咨询师，从内部各个角度全面分析

更多 HiAll 出版物请访问：<http://www.HiAll.com.cn/publication/book.php>



www.hiall.com.cn



地 址：北京市海淀区中关村东路18号
财智国际大厦B座2109

邮 编：100083

电 话：010-51664012 82600684

传 真：010-51664012-825

E-mail: service@hiall.com.cn